

Số: /KH-UBND

Hoàng Trung, ngày tháng 3 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã Hoàng Trung năm 2023**

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025;

Căn cứ Quyết định 587/QĐ-UBND ngày 10/02/2022 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2022 - 2025; Kế hoạch số 46/KH-UBND ngày 02/03/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Thanh Hóa năm 2023.

Căn cứ Quyết định số 415/QĐ-UBND ngày 17/3/2022 của UBND huyện Hoằng Hóa về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Hoằng Hóa, giai đoạn 2022 - 2025; Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 22/3/2023 của Chủ tịch UBND huyện Hoằng Hóa về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Hoằng Hóa năm 2023.

Căn cứ Quyết định số 11/QĐ-UBND ngày 24/3/2022 của UBND xã Hoàng Trung về Ban hành Kế hoạch Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã Hoàng Trung, giai đoạn 2022 - 2025;

UBND xã Hoàng Trung xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã Hoàng Trung năm 2023, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:**

a) Xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân và sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của xã; nâng cao toàn diện chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới, đảm bảo định hướng phát triển nguồn nhân lực trong các cơ quan, đơn vị theo từng giai đoạn;

b) Xác định rõ nội dung, nhiệm vụ cụ thể, thời gian thực hiện và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao.

## **2. Yêu cầu:**

a) Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị;

b) Cân đối, bố trí nguồn lực, bảo đảm, sử dụng kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, trưởng thôn, chi bộ và người hoạt động không chuyên trách thuộc thẩm quyền quản lý; đa dạng hóa nguồn kinh phí thực hiện đào tạo, bồi dưỡng.

c) Cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải nêu cao tinh thần, ý thức trách nhiệm để hoàn thành tốt nhiệm vụ học tập; khuyến khích tinh thần tự học tập, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

## **II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

a) Đào tạo chuyên môn

Rà soát quy hoạch, đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2023; quyết định hoặc trình cấp có thẩm quyền quyết định cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo đúng chức danh, đúng đối tượng, đảm bảo về số lượng, chất lượng đào tạo, đạt hiệu quả cao.

b) Lý luận chính trị

- Trang bị về trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho cán bộ, công chức và chức danh lãnh đạo.

- Tổ chức phổ biến các văn kiện, Nghị quyết của Đảng; bồi dưỡng, cập nhật, nâng cao trình độ lý luận chính trị theo quy định.

c) Kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước

- Bồi dưỡng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh công chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo; bồi dưỡng kỹ năng, kiến thức chuyên môn nghiệp vụ.

- Cập nhật Bồi dưỡng Công tác Cải cách hành chính

- Cập nhật kiến thức pháp luật; Văn hóa công sở, nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

d) Tin học, Anh ngữ

- Cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng kiến thức tin học, anh ngữ cho cán bộ, công chức đạt chuẩn theo quy định.

## **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí được chi từ nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của cấp trên phân bổ và nguồn ngân sách xã.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Công chức Văn phòng - Thống kê phối hợp với các cơ quan, lĩnh vực có liên quan, tham mưu giúp Ủy ban nhân dân xã lập danh sách cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách, đối tượng dự nguồn theo Quy hoạch; đại biểu Hội đồng nhân dân xã tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng khi có Thông báo chiêu sinh của huyện và tỉnh.

2. Công chức Tài chính - kế toán hướng dẫn việc sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo đúng theo quy định.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã Hoàng Trung năm 2023; trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch này, nếu có khó khăn vướng mắc, cán bộ, công chức báo cáo về UBND xã (qua Văn phòng UBND xã) để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch UBND xã xem xét, quyết định./.

***Nơi nhận:***

- TT. Đảng ủy-HĐND xã;
- Chủ tịch, PCT;
- MTTQ và các Đoàn thể;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Lê Văn Tý**