

Số: 353/KH-UBND

Hoàng Trung, ngày 07 tháng 11 năm 2023

KẾ HOẠCH

Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, Người hoạt động không chuyên trách, Chủ tịch Hội đặc thù năm 2023

Căn cứ Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ.

Thực hiện Hướng dẫn số 07/HD-UBND ngày 06/11/2023 của UBND huyện Hoàng Hóa về việc Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng và cán bộ, công chức cấp xã năm 2023; UBND xã xây dựng kế hoạch đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách, Chủ tịch Hội đặc thù năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, PHẠM VI ÁP DỤNG VÀ NGUYÊN TẮC ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC

1. Mục đích

Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức người hoạt động không chuyên trách (NHĐKCT), Chủ tịch Hội đặc thù nhằm làm rõ ưu điểm, khuyết điểm, mặt mạnh, mặt yếu về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực, hiệu quả công tác và triển vọng phát triển của cán bộ, công chức, NHĐKCT, Chủ tịch Hội đặc thù làm căn cứ để đề xuất tuyển chọn, quy hoạch, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, NHĐKCT, Chủ tịch Hội đặc thù.

1. Yêu cầu

Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, NHĐKCT, Chủ tịch Hội đặc thù phải đảm bảo tính khách quan, toàn diện trên cơ sở thực hiện tự phê bình và phê bình; theo nguyên tắc tập trung dân chủ; công khai đối với người được đánh giá, xếp loại; kiên quyết khắc phục hiện tượng nể nang, hình thức trong đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức.

Trong đánh giá, xếp loại chất lượng phải phát huy đầy đủ trách nhiệm của tập thể và cá nhân, lấy kết quả, hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ làm thước đo chủ yếu trong đánh giá.

Thủ trưởng đơn vị phải chịu trách nhiệm về kết quả đánh giá, xếp loại của đơn vị mình.

Qua đánh giá, xếp loại chất lượng phải phân biệt được những người làm việc tốt, tận tụy, trách nhiệm, có hiệu quả với những người làm việc thiếu trách nhiệm, không hiệu quả, vi phạm nội quy, quy chế, kỷ luật, kỷ cương.

I. NỘI DUNG ĐÁNH GIÁ

1. Tiêu chí đánh giá

- Cán bộ, Chủ tịch các Hội đặc thù được đánh giá, xếp loại chất lượng theo quy định tại Điều 4, 5, 6, 7 Mục 1 Chương II của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ và mục 1 Điều 1 Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ.

- Công chức, người hoạt động không chuyên trách, được đánh giá, xếp loại chất lượng theo quy định tại Điều 8, 9, 10, 11 Mục 2 Chương II của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ và mục 1 Điều 1 Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ.

1.1. Đối với Cán bộ: Gồm các chức danh: Bí thư, Phó bí thư thường trực Đảng ủy, Chủ tịch, Phó chủ tịch HĐND, Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND, Chủ tịch MTTQ và Trưởng các Đoàn thể, đánh giá gồm 4 tiêu chí theo mẫu phiếu số 02 (Có Phiếu đánh giá kèm theo)

1. Chính trị tư tưởng
2. Đạo đức lối sống
3. Tác phong, lề lối làm việc, Ý thức tổ chức kỷ luật
4. Kết quả thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước

1.2. Đối với Công chức chuyên môn, NHĐKCT, Chủ tịch Hội đặc thù đánh giá gồm 05 tiêu chí, theo mẫu phiếu số 03 (Có phiếu đánh giá kèm theo)

1. Chính trị tư tưởng
2. Đạo đức lối sống
3. Tác phong, lề lối làm việc, Ý thức tổ chức kỷ luật
4. Kết quả thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao
5. Thái độ phục vụ nhân dân, doanh nghiệp đối với những vị trí tiếp xúc trực tiếp hoặc trực tiếp giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp.

(Có thang điểm áp dụng cho từng tiêu chí đánh giá kèm theo Kế hoạch này)

2. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

Tỷ lệ cán bộ, công chức xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” trong tổng số cán bộ, công chức tại cùng cơ quan, tổ chức, đơn vị và đối với từng nhóm đối tượng có nhiệm vụ tương đồng không quá tỷ lệ đảng viên được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" theo quy định của Đảng. Trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị có thành tích xuất sắc, nổi trội, hoàn thành vượt kế hoạch công việc được giao, hoàn thành tốt công việc đột xuất, có đề xuất hoặc tổ chức thực hiện đổi mới sáng tạo, tạo sự chuyển biến tích cực, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực thì cấp có thẩm quyền quyết định tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phù hợp với thực tế.

3. Thẩm quyền, trình tự, thủ tục đánh giá, xếp loại:

a) Thẩm quyền Thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức theo quy định tại Điều 16 Chương III của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ.

b) Trình tự, thủ tục đánh giá, xếp loại chất lượng:

Bước 1: Cá nhân cán bộ, công chức, NHĐKCT, Chủ tịch Hội đặc thù làm báo cáo tự đánh giá nhiệm vụ công tác của bản thân (theo mẫu biểu mẫu gửi kèm); căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao và việc chấp hành các quy định của pháp luật, quy định của cơ quan, đơn vị, mức độ thực hiện để đề tự chấm điểm cho từng tiêu chí theo thang điểm quy định. Cán bộ, công chức, NHĐKCT, Chủ tịch Hội đặc thù trình bày báo cáo tự đánh giá trước tập thể đơn vị, để tập thể đóng

góp ý kiến nhận xét. Các ý kiến phải được ghi vào biên bản cuộc họp.

Bước 2: Tập thể lãnh đạo tham khảo trực tiếp ý kiến của các thành viên tham dự cuộc họp để thống nhất nhận xét, đánh giá đối với từng cá nhân và chấm điểm từng tiêu chí đối với từng cá nhân theo quy định.

- *Bước 3:* Phiếu đánh giá, xếp loại chất lượng.

Sau khi hoàn thiện hồ sơ, Văn phòng UBND xã sẽ tổng hợp phiếu, phụ lục điểm và báo cáo kết quả về Thường trực Đảng ủy xã và nộp hồ sơ về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) kèm theo bản tự đánh giá của từng cá nhân, điểm số đã chấm cho từng tiêu chí của từng người để UBND huyện tổng hợp, thẩm định và phê duyệt kết quả đánh giá, xếp loại.

4. Kết quả đánh giá xếp loại chất lượng theo các mức:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Đạt từ trên 90 - 100 điểm.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Đạt từ trên 80 - 90 điểm.

- Hoàn thành nhiệm vụ: Đạt từ 50 đến 80 điểm.

- Không hoàn thành nhiệm vụ: Đạt dưới 50 điểm.

*** Lưu ý: Đối với cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo quản lý có một trong các biểu hiện sau đây thì cũng xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ:**

- Có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa theo đánh giá của cấp có thẩm quyền

- Cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền phụ trách, quản lý trực tiếp liên quan đến tham ô, tham nhũng, lãng phí và bị xử lý theo quy định của pháp luật.

- Có hành vi vi phạm bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá

*** Đối với công chức, NHTKCT, Chủ tịch Hội đặc thù có một trong các biểu hiện sau đây thì cũng xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ**

- Có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa theo đánh giá của cấp có thẩm quyền

- Có hành vi vi phạm bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Thời gian tổ chức hội nghị đánh giá phân loại cán bộ, công chức, Người hoạt động không chuyên trách, Chủ tịch các hội đặc thù trước ngày 15/11/2023.

1. Đối với các đồng chí Cán bộ, Chủ tịch MTTQ, Trưởng đoàn thể:

- Tổ chức đánh giá phân loại do Đ/C Nguyễn Ngọc Quang- Bí thư Đảng ủy chủ trì.

- Thời gian tổ chức hội nghị: Do Ban Thường vụ Đảng ủy quyết định.

2. Đối với các đồng chí Công chức chuyên môn: Tổ chức đánh giá phân loại do Đ/C đồng chí Lê Văn Tý - Phó Bí thư - Chủ tịch UBND xã chủ trì. Mời Thường trực Đảng ủy dự và chỉ đạo hội nghị.

Thời gian: **Từ 7 giờ 30 phút Sáng thứ 2 ngày 13/11/2023**

3. Đối với các đồng chí Chủ tịch các Hội đặc thù, Người hoạt động không chuyên trách xã:

- Tổ chức đánh giá phân loại do đồng chí Lê Văn Tý - Chủ tịch UBND xã chủ trì. Mời Thường trực Đảng ủy dự và chỉ đạo.

Thời gian: **Từ 14 giờ Chiều thứ 2 ngày 13/11/2023**

- Sau Hội nghị đánh giá phân loại, Văn phòng UBND xã tổng hợp báo cáo kết quả đánh giá, phân loại về UBND huyện (trước ngày 20/11/2023).

Trên đây là hướng dẫn đánh giá, phân loại chất lượng cán bộ, công chức, NHĐKCT, Chủ tịch Hội đặc thù năm 2023. Đề nghị các đồng chí căn cứ nội dung hướng dẫn và chức năng, nhiệm vụ được phân công, phụ trách của mình để đánh giá, phân loại theo quy định.

Nơi nhận:

- BTV Đảng ủy - T.Tr HĐND (b/c);
- Cán bộ, Công chức UBND xã (th/h);
- NHĐKCT, CT. Hội đặc thù (th/h);
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH



Lê Văn Tý